

От работодателя:
Директор МАОУ
«Ангарский лицей № 1»

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ «Ангарский лицей №1»


Н.Н. Белоус
2015 г.


М.А. Шалашова
2015 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
к коллективному договору МАОУ «Ангарский лицей №1»
на 2014-2017 год

В соответствии с пунктом 1.12 коллективного договора МАОУ «Ангарский лицей №1» стороны договорились внести в действующий коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. В тексте коллективного договора в пунктах 2.7. и 7.2. вместо слов «моющие средства» записать «смывающие средства»; в пункте 5.2. вместо слов «аттестация рабочих мест» записать «специальная оценка условий труда».

2. Пункт 1.2. изложить в новой редакции: «Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, региональным отраслевым соглашением по организациям образования Иркутской области на 2014-2017 годы».

3. В пункте 2.7. исключить подпункт 5).

4. Пункт 4.1.1. изложить в новой редакции: «В соответствии с законодательством Российской Федерации для педагогических работников учреждений образования устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю за одну ставку заработной платы (должностного оклада). В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда конкретная продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N1601 "О продолжительности рабочего

времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"».

5. Пункт 4.1.2. изложить в новой редакции: «Рабочее время, состоящее при выполнении должностных обязанностей из нормируемой его части и части рабочего времени, не имеющей четких границ (нерегламентированной части), устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст.91 ТК РФ), графиком сменности, учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, утверждаемыми работодателем с учетом мнения (по согласованию) профкома, настоящим коллективным договором, иными локальными актами, планами работы по отдельным направлениям деятельности и личными планами работников».

6. Пункт 4.1.6. изложить в новой редакции: «При установлении учителям, для которых данное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год».

7. Пункт 4.1.6. изложить в новой редакции: «Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя учреждения, возможны только:

а) по взаимному согласию сторон;

б) по инициативе работодателя в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп);

- временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);

- восстановления (по решению суда) на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

8. Пункт 4.3.1. изложить в новой редакции: «Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ продолжительностью не менее 7 дней».

9. Подпункт 11) пункта 5.2. изложить в новой редакции: «Не допускается выплата заработной платы в размере ниже ставки заработной платы педагогическим работникам, не имеющим полной учебной нагрузки, при условии их догрузки до установленной нормы часов другой

педагогической работой, предусмотренной Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре". Работники предупреждаются об отсутствии возможности обеспечения их полной учебной нагрузкой и о формах догрузки другой педагогической работой до установленной им полной нормы не позднее, чем за два месяца».

10. Подпункт 14) пункта 5.2. изложить в новой редакции: «Выплата заработной платы работникам в соответствии со ст.136 ТК РФ осуществляется не реже чем каждые полмесяца. Дни выдачи заработной платы – 15 и 30 числа текущего месяца».

11. Подпункт 4) пункта 6.4. изложить в новой редакции: «При сокращении численности или штата работников и при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 ст.179 ТК РФ, имеют работники:

- имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;
- имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;
- применяющие инновационные методы работы;
- совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем или является условием трудового договора;
- которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее трех лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года».

12. Подпункт 5) пункта 7.2. изложить в новой редакции: «Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве с работниками учреждения и профессиональных заболеваний».


13. Подпункт 4) пункта 10.2. изложить в новой редакции: «Обеспечивает ежемесячное и бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на счет профсоюзной организации по письменным заявлениям работников».

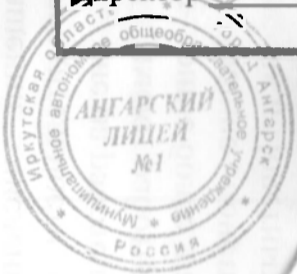
Дополнительное соглашение

**Принято на обще собрании
трудового коллектива МАОУ
Ангарский лицей №1», протокол № 1
от 31.08.2015 г.**

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

3 (три) листов

Директор  Н.Н. Белоус



01.11.08.2012 г.
Учительский совет №13, протокол №1
Договоре коллектива МКОУ
Принято на базе собрания

Головинский сельсовет

обязательны для исполнения всеми работниками

профессионального уровня по заработной плате работников по сути выше средней

Ожидается ежегодное и постепенное повышение заработной платы

17. Протокол №1 пункта 10.2. Положения о работе с кадрами

2. Ежегодно в профессиональной деятельности

1. Протокол №1 пункта 10.2. Положения о работе с кадрами

1. Протокол №1 пункта 10.2. Положения о работе с кадрами

1. Протокол №1 пункта 10.2. Положения о работе с кадрами

1. Протокол №1 пункта 10.2. Положения о работе с кадрами

1. Протокол №1 пункта 10.2. Положения о работе с кадрами

1. Протокол №1 пункта 10.2. Положения о работе с кадрами

1. Протокол №1 пункта 10.2. Положения о работе с кадрами

1. Протокол №1 пункта 10.2. Положения о работе с кадрами

1. Протокол №1 пункта 10.2. Положения о работе с кадрами

1. Протокол №1 пункта 10.2. Положения о работе с кадрами

1. Протокол №1 пункта 10.2. Положения о работе с кадрами

1. Протокол №1 пункта 10.2. Положения о работе с кадрами

1. Протокол №1 пункта 10.2. Положения о работе с кадрами